

## **Dodatok č. 1**

### **ku Kolektívnej zmluve na rok 2020 – 2024**

uzatvorenej dňa 09.01.2020 medzi zmluvnými stranami ZOOZ PŠaV pri MŠ, Kollárova 23, 903 01 Senec v zastúpení Mgr. Andreou Gajdošovou a MŠ so sídlom Kollárova 23, 90301 Senec v zastúp. Mgr. Evou Jonášovou

V zmysle článku 4 Kolektívnej zmluvy na rok 2020 - 2024 sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2020 – 2024 nasledovne:

#### I.

1. Upravuje sa znenie čl. 7 bod 9 nasledovne:

### **Osobný príplatok**

(5)

Osobný príplatok je možné zvýšiť, znížiť alebo odobrať na základe úrovne kvality plnenia pracovných úloh. Ak sa poskytuje osobný príplatok z dôvodu vykonávania práce nad rámec pracovných povinností, poskytuje sa osobný príplatok zamestnancovi počas trvania dôvodu, na základe ktorého mu bol priznaný. Po skončení vykonávania práce nad rámec pracovných povinností zamestnávateľ zamestnancovi osobný príplatok odoberie alebo zníži na úroveň, ktorá zodpovedá sume osobného príplatku pred jeho priznaním alebo zvýšením z dôvodu vykonávania práce nad rámec pracovných povinností.

(6)

Zamestnávateľ je povinný vopred prerokovať so zástupcami zamestnancov návrh na zníženie alebo odobratie osobného príplatku.

2. Upravuje sa znenie čl. 9 nasledovne:

## **Článok 9**

### **Odstupné a odchodné**

(3) Pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru podľa § 82 ods. 7 zák. č. 138/2019 Z.z. odstupné ako pri skončení pracovného pomeru výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce.

(4) Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, odchodné v

sume najmenej dvojnásobku jeho funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

Táto odmena je odstupňovaná podľa odpracovaných rokov nasledovne:

**0-10 rokov odpracovaných      2 funkčné platy**  
**Nad 10 rokov odpracovaných    3 funkčné platy**

- (5) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru odchodné najmenej v sume dvojnásobku jeho funkčného platu, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

Táto odmena je odstupňovaná podľa odpracovaných rokov nasledovne:

**0-10 rokov odpracovaných      2 funkčné platy**  
**Nad 10 rokov odpracovaných    3 funkčné platy**

- (6) Odchodné zamestnancovi patrí len od jedného zamestnávateľa. Zamestnávateľ nie je povinný poskytnúť zamestnancovi odchodné, ak sa pracovný pomer skončil podľa § 68 ods. 1.

3. Článok 10 ods. 2 znie: Zamestnávateľ sa zaväzuje za svojho zamestnanca ktorý je zúčastnený na DDS mesačne platiť a odvádzať príspevok na DDS za podmienok, v sume a spôsobom určeným v zamestnávateľskej zmluve, najmenej však v sume predstavujúcej 2% jeho funkčného platu. Zamestnanec má právny nárok na príspevok podľa predchádzajúcej vety. **Zamestnávateľ sa zaväzuje počas účinnosti kolektívnej zmluvy zamestnávateľskú zmluvu nezrušiť.**

4. Dopĺňa sa znenie čl. 13 nasledovne:

### **Článok 13**

#### **Dovolenka na zotavenie**

(1) Zamestnávateľ poskytne zamestnancom pracovné voľno s náhradou mzdy v zmysle §141 ods.3 písm.c) najviac jeden krát za prvý pol rok príslušného kalendárneho roka za účelom regenerácie pracovných síl. Ak si zamestnanec pracovné voľno v príslušnom kalendárnom polroku neuplatní, nepresúva sa tento nárok do ďalšieho polroka.

5. Dopĺňa a upravuje sa znenie čl. 24 nasledovne:

### **Článok 24**

#### **Stravovanie**

(4) Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať na stravovanie aj zo sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov v sume 0,39 eur na jedno hlavné jedlo.

(5) Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať zamestnancom, ktorí sa nemôžu stravovať v školskom zariadení zo zdravotných dôvodov, resp. nie je možné sa stravovať v danom mesiaci v školskej jedálni, stravným lístkom, alebo poskytnutím finančného príspevku v hodnote 4,50 eur, pričom z hodnoty poskytnutého stravného lístka (alebo poskytnutia finančného príspevku) hradí zamestnávateľ 55 %, zo sociálneho fondu prispieva v sume 0,39 eur a zostatok hradí zamestnanec.

## II.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvných strán a účinnosť 03.01.2022. Zamestnávateľ sa zaväzuje v súlade s §5a ods. 5 písm. b) zák. 211/2000 Z. z. bezodkladne, najneskôr nasledujúci pracovný deň po podpise tohto dodatku, dodatok zverejniť na svojej internetovej stránke.

V Senci dňa 21. 1. 2022

73 - 1103 - 108  
ZO OZ PŠaV na Slovensku

"Podpísane"

predseda ŽOOZ  
pri MŠ Kollárova

MATERSKÁ ŠKOLA  
KOLLÁROVA 23

"Podpísane"

zamestnávateľ